

Kodeks postępowania CB S.A.

Data ogłoszenia: 05.07.2022

An **Ondura** Group Company



Wprowadzenie

Jako firma CB S.A. zobowiązujemy się do prowadzenia działalności zgodnie z zasadami odpowiedzialnego i etycznego biznesu oraz przepisami prawa we wszystkich kontaktach z naszymi interesariuszami: inwestorami, klientami, dostawcami, pracownikami i członkami lokalnych społeczności.

Niniejszy kodeks stanowi zbiór podstawowych zasad, na których oparte są relacje CB S.A. z jej pracownikami i podmiotami zewnętrznymi. Ma zastosowanie do osób zatrudnionych bezpośrednio w CB S.A. bez względu na rodzaj umowy, a także pracowników tymczasowych, niezależnych podwykonawców, konsultantów, pośredników i dostawców, odbiorców oraz innych osób mających kontakty z naszą firmą. Oczekujemy też, że nasi kontrahenci będą przestrzegać reguł i zasad, które stanowią fundament naszej współpracy.

Nasze zasady postępowania

1. Przestrzegamy praw człowieka

Zobowiązujemy się do przestrzegania przepisów prawa krajowego. Wspieramy międzynarodowe standardy dotyczące praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji. W pełni popieramy Powszechną Deklarację Praw Człowieka ONZ, inicjatywę United Nations Global Compact, konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz standardy kodeksu społecznego ICS. Wierzymy, że sprawiedliwe warunki pracy umożliwiają naszym pracownikom wykorzystywanie w pełni swojego potencjału i talentów.

2. Nie akceptujemy zatrudniania dzieci

Nie akceptujemy zatrudniania dzieci. W procesie zatrudniania przestrzegamy minimalnego wieku zatrudnienia zgodnie z przepisami krajowymi. Powyższa zasada ma zastosowanie w odniesieniu do każdej osoby pracującej w CB S.A. bez względu na formę zatrudnienia oraz powinna być przestrzegana także przez naszych partnerów biznesowych, dostawców i podwykonawców.

3. Przeciwdziałamy wszelkim formom pracy przymusowej

Opowiadamy się za swobodnym wyborem miejsca pracy i eliminacją wszelkich form pracy przymusowej. Każda forma zatrudnienia w naszej firmie bez względu na rodzaj umowy jest dobrowolna, a pracownicy mogą zakończyć zatrudnienie po wypowiedzeniu, w myśl lokalnych przepisów prawa pracy.

Zapewniamy informacje o warunkach zatrudnienia dostępne w języku zrozumiałym dla osoby zatrudnionej. Od kandydatów oraz osób zatrudnionych wymagamy tylko takich informacji, które są niezbędne do zatrudnienia, nigdy nie zatrzymujemy dokumentów tożsamości, ani ich nie przechowujemy. Nie żądamy od pracowników żadnych opłat związanych z zatrudnieniem, w tym w szczególności kaucji, opłat rekrutacyjnych, opłat za badania lekarskie na początku czy w trakcie zatrudnienia.

4. Stosujemy transparentne zasady zatrudniania

Wszystkie umowy oraz zasady wynagradzania są potwierdzane osobie zatrudnianej w formie pisemnej. W firmie obowiązują powszechnie dostępne regulaminy pracy i wynagradzania, spełniające wszystkie wymagania prawa krajowego. Stosujemy przejrzyste i łatwe do zrozumienia procedury wewnętrzne określające zasady działania naszej firmy i ochrony praw pracowników.

5. Dbamy o zdrowie naszych pracowników i bezpieczne środowisko pracy

Bezpieczeństwo naszych pracowników oraz innych osób przebywających na terenie naszej firmy jest dla nas priorytetem. Zobowiązujemy się nie tylko do przestrzegania prawa, ale też do szerzenia kultury bezpieczeństwa w miejscu pracy. Zależy nam, by każda osoba pracująca w naszej firmie nie tylko miała zapewnione bezpieczne i przyjazne warunki, ale również miała realny wpływ na ich kształtowanie. Dlatego też podejmujemy liczne działania mające na celu eliminować potencjalne zagrożenia oraz

podnoszące świadomość naszych pracowników. Zapewniamy naszym pracownikom odpowiednią odzież roboczą i środki ochrony indywidualnej oraz przeprowadzamy szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

Organizujemy naszym pracownikom odpowiednie zaplecze socjalne. Dbamy, aby nasi pracownicy mogli pracować w dogodnych i czystych warunkach oraz mieli odpowiednią przestrzeń do wypoczynku w czasie przerw oraz na zjedzenie posiłków.

Aby zapewniać naszym pracownikom bezpieczne warunki pracy oraz spełniać wymagania prawne zatrudniamy wykwalifikowanych specjalistów odpowiedzialnych za ten obszar. Dodatkowo, by wspierać wszystkie działania poprawiające bezpieczeństwo, realizacje standardów socjalnych oraz naszych zasad postępowania, spośród kadry zarządzającej produkcją wyznaczyliśmy osobę odpowiedzialną za zapewnienie społecznej zgodności w organizacji.

Oczekujemy, że wszyscy nasi pracownicy jak i podwykonawcy wykonujący pracę w naszych obiektach będą przestrzegać standardów bezpieczeństwa i higieny pracy, obowiązujących przepisów prawnych, a także wewnętrznych procedur firmowych.

6. Szanujemy prawo do stowarzyszania się

Szanujemy prawo naszych pracowników, do tworzenia związków zawodowych i przedstawicielstw pracowniczych: rad pracowniczych, wybierania przedstawiciela pracowników. Zobowiązujemy się do ochrony członków związków zawodowych/przedstawicielstw pracowniczych i do powstrzymania się od jakiegokolwiek dyskryminacji z powodu pełnionych przez nich funkcji.

7. Zapewniamy równości szans i przeciwdziałamy dyskryminacji

Stosujemy politykę równych szans wobec pracowników i kandydatów do pracy w firmie. W trakcie rekrutacji oraz przez cały okres zatrudnienia (w tym w zakresie dostępu do rozwoju, awansów, rozwiązania stosunku pracy lub przejścia na emeryturę) zobowiązujemy się kierować obiektywnymi kryteriami takimi jak kompetencje, doświadczenie czy osiągnięcia. Przy ocenie kierujemy się zasadami równości szans i niedyskryminacji. W naszej działalności absolutnie zabroniona jest dyskryminacja i inne nieuczciwe praktyki związane z wiekiem, płcią (również ciążą), rasą/kolorem skóry, narodowością, religią, stanem zdrowia lub niepełnosprawnością, orientacją seksualną, poglądami politycznymi, filozoficznymi lub przynależności do związków zawodowych itp.

Oczekujemy też, że wszyscy nasi pracownicy, podwykonawcy, konsultanci będą się wzajemnie traktować z szacunkiem i godnością. W naszej firmie nie ma miejsca na nękanie i zastraszanie i nigdy nie będzie to tolerowane. W przypadku podejrzenia lub zgłoszenia takich sytuacji będziemy postępować zgodnie z naszą wewnętrzną Procedurą rozwiązywania trudnych sytuacji w pracy.

8. Troszczymy się o środowisko, w którym żyjemy

Kierujemy się dbałością o środowisko, przestrzegamy obowiązujących przepisów prawnych oraz wdramy najlepsze praktyki pozwalające ograniczać wpływ naszej działalności na środowisko naturalne. Staramy się minimalizować zużycie zasobów naturalnych, wytwarzanie odpadów oraz angażujemy naszych pracowników w inicjatywy proekologiczne.

9. Zapewniamy poufność danych

W swojej działalności gromadzimy dane osobowe, które zobowiązujemy się przetwarzać w zgodzie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, w tym zgodnie z rozporządzeniem o ochronie danych (RODO) obowiązującym w UE. Dodatkowo stosujemy szczegółowe zasady i procedury dotyczące sposobu gromadzenia i wykorzystywania danych osobowych, by zapewniać ich bezpieczeństwo.

10. Nie tolerujemy korupcji

Przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji, zapobiegania przekupstwu i korupcji. Wdrożyliśmy Politykę Antykorupcyjną, która ustanawia zasady i standardy postępowania, w celu zapobiegania oraz reagowania na działania, mogące nosić znamiona korupcji.

11. Stosujemy się do przepisów o czasie pracy

Respektujemy wymogi prawne dotyczące czasu pracy. Ilość godzin pracy, w tym także pracy w godzinach nadliczbowych jest zgodna z obowiązującymi przepisami prawa. Stosujemy się do obowiązujących przepisów dotyczących odpoczynku, prawa do płatnego urlopu oraz prowadzimy system ewidencji czasu pracy i wypłaconych wynagrodzeń.

Dodatkowo nie zmuszamy pracowników do pracy w godzinach nadliczbowych. Wszystkie godziny nadliczbowe są dobrowolne i zgodnie z przyjętymi limitami określonymi w przepisach. Pracownikom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie lub czas wolny za pracę w nadgodzinach, zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi.

12. Zapewniamy uczciwe wynagrodzenie

Wynagrodzenie i inne świadczenia przysługujące osobom zatrudnionym w naszej firmie wypłacamy regularnie i terminowo zgodnie z krajowymi przepisami oraz wewnętrznymi regulacjami. Wynagrodzenia są dostosowane do stanowiska pracy, zakresu odpowiedzialności i kompetencji pracownika.

Potrącenia z wynagrodzenia stosujemy w przypadkach uzasadnionych prawem. Zapewniamy pracownikom zrozumiałe informacje na temat warunków zatrudnienia i wynagrodzenia przed rozpoczęciem pracy oraz o wysokości i składnikach wypłaconego wynagrodzenia.

Informacje o zmianach w dokumencie

Wersja nr	Data zmiany	Podsumowanie głównych zmian
1.	Ogłoszono: 05.07.2022 r. Wchodzi w życie: 05.07.2022 r.	Tekst pierwotny nowego Kodeksu CB S.A.